

- Médical
- Soignant/Paramédical
- Administratif/Logistique/Technique

**CONSEILLER EN TRANSITION ENERGETIQUE
ET ECOLOGIQUE EN SANTE (F/H)**

PERIMETRE DU POSTE

- établissements de l'hôpital Nord Franche- Comté
- établissements du centre hospitalier de soins de longue durée du Chênois
- établissements de la fondation arc en ciel
- établissements de l'ADAPEI 90
- établissements des EPARSEs à Chaux

(cf liste détaillée des bâtiments en pièce jointe)

ASSISTANCE ET ACCOMPAGNEMENT

- Assister les établissements dans la réalisation d'un bilan du patrimoine de chaque site, spécifiquement sur la situation énergétique et le suivi des consommations (bâtiments, éclairage intérieur/extérieur, flotte de véhicule),
- Initier et aider à la mise en œuvre d'un plan d'actions visant la réduction des consommations, à l'amélioration du confort et de la qualité de l'air intérieur (conseils, ressources et financements), à la réduction du gaspillage alimentaire, à l'optimisation de la gestion des déchets
- Améliorer le confort hygrothermique et l'efficacité énergétique des établissements,
- Développer des outils et recommandations pour limiter les pollutions et pérenniser la qualité de l'air intérieur.
- Doter les gestionnaires des établissements d'un outil de pilotage et s'assurer de son utilisation ;

- Recherche de financements pour des études et travaux
- Mise en place et suivi des déclarations sur la plateforme OPERAT

PLANIFICATION / SUIVI / REPORTING

- Elaboration d'un plan pluriannuel d'actions en lien avec les diverses études, diagnostics, audits réalisés et d'un bilan des consommations et dépenses d'énergies
- Suivi des consommations énergétiques, mise en place et suivi d'indicateurs de performances
- Suivi des bilans des gaz à effet de serre
- Elaboration et suivi des dossiers d'amélioration énergétique des bâtiments et de la qualité d'air en lien avec région, ADEME, ARS, prestataires
- Elaboration et suivi des dossiers de procédés innovants
- Bilan, synthèse pour reporting aux institutions

AUTRES COMPETENCES

- Optimisation des contrats de fournitures d'énergies (notamment électricité)
- Analyse et renégociation des contrats d'exploitation de CVC ou analyse et préconisation des conditions d'exploitation des installations par les équipes en interne
- Consultation de bureaux d'études, d'AMO, de maîtres d'œuvre pour des travaux liés à la maîtrise de l'énergie et aux énergies renouvelables
- Mise en place d'actions de sensibilisation du personnel en lien avec le service concerné
- Mise en place d'actions de sensibilisation auprès des publics accueillis par la mise en place de supports de communication
- Suivi des audits énergétiques et bilans GES
- Mise en place d'une méthodologie pour la valorisation des CEE et la promotions des travaux éligibles
- Etablissement de marchés cadre pour le suivi ICPE

SAVOIR-FAIRE ET ATTENDUS

- Compétences générales dans le domaine du bâtiment (Construction, installations techniques, thermique)
- Disposer de bonnes aptitudes rédactionnelles et relationnelles
- Pratiquer aisément les outils bureautiques courants (Excel, Word...°)
- Plus : pratiquer des outils de GTB et de CAO
- Sens de l'autonomie
- Bonnes capacités d'adaptation et à travailler en équipe
- Etre force de proposition et avoir le sens de l'initiative
- Comportement adapté avec autrui et avec des personnes en situation d'handicap
- Rigueur, maîtrise de soi

CONNAISSANCES

- Transferts thermiques
- Code de l'environnement
- Technologies de Régulation
- Evaluation des coûts travaux
- Marchés publics

EXPERIENCE

- Expérience en BET fluides ou en gestion de chantier TCE serait un plus.
- Une expérience de gestion de travaux dans le domaine hospitalier serait un plus

PARTICULARITES DU POSTE

- Déplacements à prévoir sur l'ensemble des établissements essentiellement concentrés dans le Nord Franche-comté.

FORMATION INITIALE

- Niveau bac +2 ou bac +5
- Contrat à durée indéterminée

Candidature (lettre de motivation manuscrite et curriculum vitae) à envoyer à :

L'HOPITAL Nord Franche-Comté
Direction des Ressources Humaines / Cellule recrutement
100 Route de Moval
CS 10499 TREVENANS
90015 BELFORT Cedex
Suzanne POLAT
Tél : 03.84.98.31.90
Mail : recrutement@hnfc.fr